



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор филиала ВГТУ
в городе Борисоглебске

 Е.А. Позднова

ПОЛОЖЕНИЕ О ТАНЦЕВАЛЬНОЙ СТУДИИ «X-Zet» филиала ВГТУ в городе Борисоглебске

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность танцевальной студии «X-Zet» филиала ВГТУ в городе Борисоглебске (далее – Филиал).

1.2. Под танцевальной студией «X-Zet» (далее – Коллектив) понимается постоянно действующее, без права юридического лица, добровольное объединение обучающихся Филиала, желающих заниматься совместной творческой деятельностью в области современного танца в свободное от учебы время.

1.3. В своей деятельности Коллектив руководствуется:

- действующим законодательством РФ;
- Уставом ВГТУ;
- Положением о Филиале;
- Концепцией воспитательной работы ВГТУ;
- планом воспитательной работы Филиала;
- настоящим Положением.

2. Основные задачи

2.1. Коллектив призван способствовать:

- пропаганде хореографического искусства в направлении современного танца;
- развитию творческих способностей обучающихся Филиала;
- организации досуга обучающихся Филиала, формированию у них эстетического вкуса;
- созданию условий для активного участия обучающихся в культурно-творческой жизни Филиала, университета.

2.2. Репертуар Коллектива формируется на основе лучших тенденций мировой и отечественной современной хореографии; репертуар должен способствовать нравственному и эстетическому воспитанию обучающихся в соответствии с Концепцией воспитательной работы ВГТУ.

3. Организация деятельности Коллектива

3.1. Коллектив создается, реорганизуется и ликвидируется по решению директора Филиала.

3.2. Местом для занятий коллектива определяется актовый зал Филиала. Коллектив может заниматься в помещении, предоставленном сторонней организацией по согласованию сторон.

3.3. Коллектив осуществляет свою деятельность за счет внебюджетных средств Филиала (при наличии), средств, полученных от собственной деятельности, оказания платных услуг,

средств участников Коллектива, целевых поступлений от физических и юридических лиц, выделенных на развитие Коллектива, а также добровольных пожертвований.

3.4. Занятия коллектива проводятся систематически не менее 2-х раз в неделю по 2 часа в соответствии с графиком, утвержденным заместителем директора Филиала, курирующим воспитательную работу и молодежную политику.

3.5. Численность участников (наполняемость) Коллектива определяется руководителем коллектива и не может составлять менее 5 человек.

3.6. Участниками Коллектива могут быть обучающиеся Филиала, а также обучающиеся сторонних образовательных учреждений старше 16 лет по решению руководителя Коллектива.

3.7. В рамках деятельности Коллектива из числа его участников могут быть образованы подразделения - танцевальные группы, имеющие свой репертуар и свое название.

3.8. По согласованию с директором Филиала Коллектив может оказывать платные услуги (выступления, мастер-классы и др.). Средства от реализации платных услуг могут быть использованы на приобретение костюмов, реквизита, поощрение участников, а также на оплату участия в выездных мероприятиях.

4. Творческая деятельность Коллектива

4.1. Творческая деятельность Коллектива предусматривает:

- организацию и проведение систематических занятий (репетиций) в формах и видах, характерных для данного Коллектива;
- создание сольных и групповых танцев, хореографических миниатюр, композиций, сюжетных постановок и др.;
- проведение творческих отчетов о результатах своей деятельности (выступления, показательные занятия, мастер-классы и т.п.);
- участие в творческих проектах, программах, акциях Филиала, его культурной и общественной жизни;
- участие в культурно-массовых мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях разного уровня (по согласованию с администрацией Филиала);
- накопление материалов, отражающих историю творческой работы коллектива.

4.2. Коллектив в течение творческого сезона (сентябрь-май) должен обновлять программу не менее чем на 1 ансамблевую и 1 сольную/дуэтную постановку.

5. Руководство Коллективом

5.1. Непосредственное руководство Коллективом осуществляет руководитель Коллектива (далее – Руководитель).

5.2. Руководитель несет персональную ответственность за организацию, содержание, результаты деятельности Коллектива и его развитие.

5.3. Руководитель:

- формирует репертуар, учитывая исполнительские и постановочные возможности Коллектива;
- организует творческую деятельность Коллектива;
- осуществляет творческие контакты со сторонними организациями и учреждениями по направлению деятельности Коллектива в рамках своей компетенции;
- проводит в Коллективе воспитательную работу;
- предоставляет отчетную и другую документацию о деятельности Коллектива по запросу заместителя директора Филиала (по воспитательной работе и молодежной политике).

5.4. Руководитель непосредственно подчиняется заместителю директора Филиала (по воспитательной работе и молодежной политике). Заместитель директора Филиала создает условия для обеспечения деятельности Коллектива, составляет график публичных выступлений, согласует и утверждает расписание репетиций, проводит предпросмотры

результатов творческой деятельности Коллектива, оказывает иную помощь и содействие Коллективу в рамках своей компетенции.

6. Поощрение участников и руководителя Коллектива

6.1. За особые достижения в творческой деятельности Коллектива, активное участие в культурно-творческой и общественной деятельности Филиала участники Коллектива могут быть поощрены благодарностями и грамотами, памятным подарками Филиала по ходатайству Руководителя, согласованному с курирующим заместителем директора.

6.2. Руководитель Коллектива может быть поощрен благодарностями и грамотами, памятным подарками Филиала, иными видами поощрений, не противоречащими Уставу ВГТУ, иным нормативно-правовым документам университета, законодательству РФ, по ходатайству курирующего заместителя директора.